

EBOLK **MAGAZINE**



TRANSPORT MEENEMEN IN ONTWERPFASE
DE JEUGD HEEFT DE TOEKOMST
AD HOC OPLOSSINGEN VOOR OPSLAG

69
WINTER 2022

VOORWOORD

Bolk magazine is een uitgave van de Bolk-bedrijven en verschijnt vier keer per jaar onder eindredactie van Bolk.

Postbus 385
7600 AJ Almelo
bolk.com
info@bolk.com

REDACTIE
KleesZ tekstbureau | Marly Kemna
www.kleesz.nl

VORMGEVING
Asjen Visual Creator
asjen@me.com

LAY-OUT
Little Shop of Graphics
www.lzog.nl

FOTOGRAFIE
Masterphoto
Ernst-Jan Borkent
Ingmar Busscher

Tot de Bolk-bedrijven behoren de volgende werkmaatschappijen en deelnemingen:

BOLK TRANSPORT BV
nationaal en internationaal huif- en exceptioneel transport

BOLK CONTAINER TRANSPORT BV
nationaal en internationaal (zee)containertransport

BOLK TANK/DISTRIBUTIE TRANSPORT BV
distributie en uitbesteed vervoer

BOLK LOGISTICS BV
warehouse en logistieke dienstverlening

COMBI TERMINAL TWENTE BV
intermodaal vervoer van zeecontainers

BESTE BOLKGENOTEN,

Onlangs vond bij CTT Almelo de aftrap plaats van een vierjarig project dat moet leiden tot autonoom transport van containers op het XL Businesspark. De technische universiteiten van Eindhoven, Delft en Enschede, de hogescholen van Rotterdam en Arnhem/Nijmegen en onderzoeksinstellingen TNO en TKI Dinalog werken samen met een aantal bedrijven waaronder Bolk en CTT aan dit doel.

In dit project wordt gewerkt aan voertuigtechniek, infrastructuur, besturingssoftware en juridische randvoorwaarden die nodig zijn voor zelfstandig en 'onbemensd' vervoer. De ontwikkelingen op dit vlak gaan snel. Waar twee jaar geleden het omkoppelen van opleggers en het achteruit aandocken nog problematisch waren, rijden nu miniatuur-vrachtwagens moeiteloos met drie gekoppelde aanhangers een nette bocht achteruit. Vanuit een simulator in Almelo wordt een 1:3-schaalmodel in Eindhoven met 5G-communicatie bestuurd. Met een druk op de autodock-knop parkeert het schaalmodel zichzelf op de millimeter nauwkeurig achterwaarts tegen een laaddock.

Bolk en CTT doen mee aan dit project omdat het XL Businesspark een ideale proeftuin biedt voor deze ontwikkeling. Voor de eerste stap is ruimte op eigen afgesloten terrein. Bij de volgende stap kan een klein stuk openbare weg worden afgesloten om bij het naastgelegen warehouse om te koppelen. En voor de eerste ritten tussen ander verkeer kan op het XL Businesspark een semiopenbare situatie worden gecreëerd.

Dit soort innovaties houden Nederland in de kopgroep van logistieke hotspots. Het brengt bovendien in de toekomst een oplossing voor verduurzaming en het chauffeurstekort. En het houdt studenten en onderwijsinstellingen geïnteresseerd in transport en logistiek.

Tijdens een korte pauze vroeg een chauffeur naar de achtergrond van deze bijeenkomst. Hij begreep het nut van dit soort innovaties volledig, maar hoopte toch dat hij zijn pensioen mocht halen met diesel in de tank, spiegels aan de cabine en hemzelf achter het stuur. Die zekerheid kreeg hij, hoewel zijn pensioen nog wel even op zich laat wachten. Ondanks alle ontwikkelingen en innovaties blijft, zeker in het de beroepsgroep chauffeurs, altijd werk bestaan voor vakmensen met een positieve instelling.

We wensen u veel leesplezier met de verhalen over vakmensen én over innovaties in dit magazine!

Fijne feestdagen en een geweldig 2023 gewenst!

Directie Bolk en CTT

WEEK VAN DE TECHNIEK

Begin november vond in Almelo de Week van de Techniek plaats. In die week bezochten tientallen basisschoolklassen Almelo'se bedrijven van verschillende aard met een link met techniek. Doel van deze jaarlijks terugkerende week is techniek tastbaarder maken en kinderen techniek laten ontdekken. En het op jonge leeftijd enthousiasmeren van kinderen voor een loopbaan in de techniek. Bolk Transport verwelkomde drie basisschoolklassen op haar hoofdvestiging. Tijdens dit bezoek maakten de leerlingen kennis met allerlei facetten van transport, logistiek en warehousing. Verschillende medewerkers leverden hun bijdrage aan de activiteiten die door de leerlingen enthousiast ontvangen werden.

LOGISTIEKE SUMMIT

Op 12 oktober vond de jaarlijkse Summit Logistieke Hotspots plaats op het XL Businesspark in Almelo. Ongeveer 100 genodigden uit de wereld van logistiek, vastgoedontwikkeling en overheid kwamen bijeen om de ontwikkelingen in Almelo van dichtbij te zien. Aan boord van een schip werd de verruiming van de Twentekanalen getoond. Daarna gaf Mark van Onna een toelichting op het nieuwe volledig circulair gebouwde distributiecentrum van Bleckmann op het XL Park. Vervolgens werd gediscussieerd over thema's als ruimte-



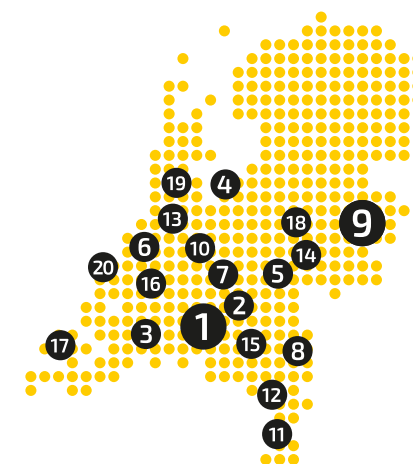
LEERLINGEN STELDEN VOLOP VRAGEN TIJDENS WEEK VAN TECHNIEK

gebruik, arbeidsmarkt, robotisering, verduurzaming en circulair bouwen. Het hoogtepunt van de Summit was de bekendmaking – door de Almelo'se Burgemeester Arjen Gerritsen – van de nieuwe top 20 van logistieke hotspots. De eerste plek ging opnieuw naar Tilburg-Waalwijk. Twente keerde terug in de top 10. Opvallend is dat Twente volgens de experts de enige logistieke hotspot in Noordoost-Nederland is.

DAG VAN DE VRACHTWAGEN-CHAUFFEUR

Hoe laat je in de drukke decembermaand op precies 8 december je waardering blijken aan alle (Bolk) mannen en vrouwen die 24/7 Europa

doorkruisen om hun lading veilig te laden, vervoeren en lossen? Die files doorstaan en met combinaties van 80 meter lengte rotondes ronden, rustig blijven in smalle straatjes, horeca beleveren, klanten vriendelijk te woord staan, verkeersregels en medeweggebruikers respecteren. Die hun materieel netjes onderhouden, flexibel zijn, meedenken met klanten en het visitekaartje van Bolk en de transportsector zijn. Door met meer dan honderd collega's van werkplaats, op- en overslag, warehousing, schoonmaak, planning, secretariaat, administratie en directie een filmpje te maken. Check het op ons YouTube kanaal. Van ons, voor jullie, bedankt!



TWENTE OP PLEK 9 IN TOP 20 LOGISTIEKE HOTSPOTS



TE VINDEN OP HET YOUTUBEKANAAL VAN BOLK TRANSPORT: DAG VAN DE VRACHTWAGENCHAUFFEUR. ZIE O.A. GIDEON, JULIAN EN PETER IN ACTIE!



HOE GAAN WE HET VERVOEREN?

SELO EN BOLK ZOEKEN SAMEN DE BESTE TRANSPORTOPLOSSING

Samenwerken: het zit in het DNA van SELO. Seffelaar & Looyen startten samen in 1944 in Den Haag als bouwer van machines voor de levensmiddelenindustrie. In 1970 vestigt "SELO" het hoofdkantoor in Oldenzaal. Daar ontwerpen en bouwen ze proces- en verpakkingssystemen voor de food-, diervoeder- en non-foodindustrie: vanaf het ontwerp tot en met de installatie. Standaardoplossingen én maatwerk. In 2018 verhuizen ze naar Hengelo; voor de "petfoodlijnen" vindt het innovatieve bedrijf een jaar later een aparte locatie in Oldenzaal.

Het is niet iets waar je als consument bij stil staat. Maar achter een zakje ketchup bij een hamburger of verpakte plakjes ham uit de supermarkt gaat een hele technologie schuil. 'Producenten uit deze industrie willen productielijnen met een stabiele productie, korte omsteltijden en de hoogste hygiëne. Deze technische installaties ontwerpt SELO', vertelt Wouter Hulsman (29). Samen met Richard Christenhusz (56) coördineert hij vanuit Hengelo uiteenlopende logistieke taken. 'Ons werk varieert van procesoptimalisatie tot praktische uitvoering.' Wouter is meer van de praktische zaken; Richard weet de formaliteiten op papier goed te regelen.'

SELO is een partner voor de wereldwijde (dier)voedingsmiddelenindustrie. Het bedrijf met ongeveer 150 mensen heeft veel ervaring en knowhow van product, proces en productie in huis. Dat gaat van advies, pre-engineering en projectmanagement tot montage, automatisering, installatie, inbedrijfstelling en aftersales. SELO is al heel lang klant bij Bolk.

In de jaren 90 ontwikkelde SELO een zogenaamde stoomtunnel voor hun petfoodlijnen. Een technologie waarin het bedrijf de onbetwiste marktleider is. 'Deze tunnels zijn tot wel 22 meter lang en bestaan onder meer uit een volledig uit één stuk gemaakte roestvrijstalen lopende band', legt project engineer Nick Braakhuis (24) uit. 'Omdat diervoeding met een stoomtunnel wordt gegaard is kunststof geen optie. De door ons speciaal ontwikkelde stoomtunnel voldoet aan alle hygiëne eisen. Maar hoe krijgen we deze productielijnen op locatie bij wereldwijde klanten? Die vraag lag destijds voor. Dit vereist veel nauwkeurigheid; de machines mogen tijdens het transport geen enkele afwijking oplopen. Voor het vervoer binnen Europa heeft Bolk samen met SELO een transportmethode ontwikkeld waarbij de stoomtunnels op 8-as semi diepladers werden vervoerd. En de huidige verbreedbare tautliners van Bolk zijn ook een uitkomst voor onze stoomtunnels.'

'Een tijd terug gingen we weer met Bolk om tafel. Aan een grote Europese klant uit de foodindustrie hebben we meerdere lijnen geleverd. Dit ging gepaard met veel demontagehandelingen op locatie en moest in onze ogen anders. We wilden weten wat we met transport konden winnen. Samen zochten we naar een efficiëntere vervoersoplossing. Die is gevonden in verschillende soorten diepladers. Nu nemen we in de ontwerpfase van onze lijnen het transport al mee.'

De afdeling expeditie is momenteel druk voor een project in het Verenigd Koninkrijk. 'Transport buiten de EU is geen core business van Bolk. Daarom regel ik het vele papierwerk voor iedere auto', licht Richard toe. 'Maar het totale transport stem ik af met Guus Reinders van Bolk. Daarbij houden we rekening met de maximale hoogte van 4,50 meter en verdelen we de onderdelen over meerdere transporten. Bolk is heel flexibel en denkt actief mee. 'En dat doen Tim Thijs en Erik Maassen van den Brink ook bij de tientallen transporten van stoomtunnels per jaar', vult Wouter aan. Door die goede en makkelijke contacten met elkaar komen onze producten schadevrij aan op de afgesproken plaats en tijd. Daar doen we het voor.'



V.L.N.R. RICHARD CHRISTENHUSZ, NICK BRAAKHUIS, WOUTER HULSMAN, WICHER ROZEMA

INVESTEER IN DE JEUGD

STAGIAIRES ZORGEN VOOR ANDERE INZICHTEN, REURING EN EEN FRISSE BLIK

“De jeugd heeft de toekomst”. Zo luidt een bekende Nederlandse uitspraak. Dat Bolk dit gedachtegoed volledig onderschrijft blijkt uit het grote aantal stageplekken dat het bedrijf ieder jaar opnieuw aanbiedt. Om jongeren kansen te geven. Om van ze te leren. Om ze te enthousiasmeren voor een baan in logistiek en transport. En om ze te behouden voor de Twentse arbeidsmarkt. Want wie investeert in de jeugd kan daar in de toekomst ook zelf profijt van hebben.

‘Op dit moment begeleiden we rond de 27 stagiaires. Persoonlijk word ik daar echt blij van.’ Marco Koopman steekt enthousiast van wal. Hij werkt al 21 jaar bij Bolk in uiteenlopende functies, onder meer als chauffeur en planner. Nu past hij de opgedane praktijkkennis toe in de rol van HR-manager. ‘Ik kom uit de instructiewereld. Jonge mensen wat leren, ze helpen en zien groeien, dat vind ik mooi.’

Bolk denkt toekomstgericht. ‘Instroom van gemotiveerde, jonge mensen is belangrijk. Daarom bieden we ze een stageplaats, luisteren we naar ze, nemen we ze bij de hand en begeleiden we ze naar bijvoorbeeld een rijbewijs of baan. Je investeert in collega’s van de toekomst. Het is geven en nemen. Jongeren hebben vaak een andere kijk op zaken. Dat houdt ons scherp. Het zorgt voor een frisse blik. Ze leren ons nieuwe digitale vaardigheden. Verder brengen ze reuring. En als ze goed functioneren en passen in onze bedrijfscultuur is de kans op een baan groot. Voor mij is het een kroon op het werk als ze lekker in hun vel zitten, hun doelen behalen en uiteindelijk bij ons komen werken.’

Laurens Groenendal (21) is derdejaars student Integrale Veiligheidskunde (Saxion). ‘Sinds september loop ik full-time stage bij Bolk. Twintig weken lang help ik HSEQ-coördinator Lena Benerink-Stührmann met bijvoorbeeld ISO-audits en werk daarnaast aan mijn stageopdracht. Die heb ik samen met Bolk geformuleerd en bestaat uit twee delen: veilig werken en opslaan van gasflessen en het maken van een werkinstructie voor een hoogwerker. Het bevalt me enorm goed. Vanaf het begin ben ik open ontvangen, kan ik mezelf zijn, word ik goed begeleid en

mag ik meewerken aan interessante opdrachten. Ik zie mezelf hier best in de toekomst werken.’

Ook Steijn Maatman (20) loopt vier dagen per week stage bij Bolk; donderdags gaat hij naar school. ‘Ik combineer de opleiding Manager Transport en Logistiek (ROC) met de Chauffeursopleiding (STL). Dat is best pittig; ik moet goed plannen.’ Iets waarmee hij zich ook bezighoudt op de projectenplanning van Bolk. ‘Het is een stageperiode van drie jaar die in augustus 2021 is gestart. Ik help bijvoorbeeld met de planning van het windturbineonderdelentransport. Daar komt veel bij kijken, zoals transportbegeleiding, vergunningen en papieren regelen. Het is best aanpoten, maar ik kan altijd bij mijn stagebegeleider, collega’s of mentor terecht. Eens per twee maanden evalueren we hoe het gaat. In de toekomst lijkt het me mooi als internationaal chauffeur voor Bolk te werken.’

Een derde stagiair is de 17-jarige Justin Kers. Hij volgt de opleiding Chauffeur Wegvervoer van het ROC. ‘Vanaf september loop ik voor twee jaar stage. In de Ormethal en “op de plas”. Mijn werk varieert van het helpen met hijsen, overladen en vastmaken van goederen op trailers tot het opstapelen van potten met de heftruck. Mijn stagebegeleider Eric Tukker vind ik een heel aardige gozer. Als je ergens mee zit kan je dat bespreken. Ook met de mentor van school kan dat. Maar het gaat goed. In overleg kan veel bij Bolk. En we lachen veel. Ik ga een dag naar school en loop vier dagen stage. Maar liever zou ik hier vijf dagen werken. Later hoop ik ervaring op te doen in het containertransport. Daarna wil ik wel internationaal chauffeur worden. Eerst maar eens mijn rijbewijs halen.’

DEEL VAN DE STAGIAIRES OP HOOFDVESTIGING IN ALMELO, V.L.N.R. JIP VAN DEN BELT, LAURENS GROENENDAL, LARS KARSSIES, BIJNSE STEENSTRA EN STEIJN MAATMAN

DEEL VAN DE STAGIAIRES OP VESTIGING HENGELO. V.L.N.R. DELEROY BOSMA, JOB GEERTS, RICK POORTHUIS, EFRAIM VERBAAN, THOMAS PAAUWE, KOEN ZWIERS



WINTER 2022

6



7

WINTER 2022

A smiling man with short blonde hair, wearing a white t-shirt and a light-colored button-down shirt, stands in front of a row of yellow shipping containers. The containers have black text including 'MGW', 'TARE', and '4550 KG'.

EFFICIËNTE OPSLAG OPLOSSING

TWAN VAN ESSEN HECHT STERK AAN SERVICE EN BELOFTES NAKOMEN

SPORTTRADER KAN MET CTT AD HOC HUN MAGAZIJN OPSCHALEN

Mensen willen gezond en fit zijn. Zelfs de maatschappelijke en politieke aandacht voor een gezonde leefstijl blijft groeien. Deze tendens zien we sterk terug in de voortdurend toenemende belangstelling voor sport en beweging. Want naast gevarieerd en gezond eten is voldoende bewegen essentieel voor een gezond leven. De vraag naar de juiste fitnessapparatuur, sportartikelen, sportvoeding en sportkleding wordt groter en groter. Sporttrader BV is actief in de fitnessbranche en beweegt voortdurend mee met de vraag vanuit de markt.

'In 2001 begon onze oprichter en directeur Barry ten Voorde met de online verkoop van braces vanuit zijn garage. Zijn assortiment werd snel uitgebreid. Twee jaar later opende hij in Hengelo zijn eerste showroom en magazijn. Zijn eenmanszaak werd een BV met een groot team specialisten en een magazijn van ruim 8.000m²', vertelt Managing Director Twan van Essen. 'Momenteel is Sporttrader BV distributeur en een franchiseorganisatie met zes fysieke "Fitwinkels" en een tak met webshops. We bedienen in totaal met ongeveer 85 medewerkers de Nederlandse, Belgische, Duitse en Franse markt.'

Zelf liep Twan van Essen stage in een van de Fitwinkels en later ook op het hoofdkantoor. 'Vanaf het begin merkte ik dat service en kwaliteit de kracht van ons bedrijf is. Dat komt integraal terug in de bedrijfsvoering, zowel online als in onze zes showrooms. Ook bieden wij op fitnessapparatuur veelal gratis montage door een specialist van onze eigen technische dienst aan. Dat mensen dat enorm waarderen zien we terug in duizenden goede reviews van klanten op platforms als Google, Trustpilot en Vergelijk.nl. Verder blijkt onze service bijvoorbeeld uit onze snelle levertijd. We leveren binnen een dag en zelfs op zondag een bestelling ontvangen is mogelijk.'

CAPACITEITSTEKORT IN MAGAZIJN

"Fitwinkel.nl" biedt op het gebied van fitness het breedste assortiment in de Benelux. Ze zijn officieel dealer van alle grote fitnessmerken, zoals Life Fitness, VirtuFit, Tunturi, Finnlo en Flow Fitness. Jerry Zomer is Teamleider Logistiek bij Fitwinkel in Hengelo. 'Ongeveer anderhalf jaar werken we voor extra opslagruimte nu samen met CTT. We kampten destijds met een capaciteitstekort in ons magazijn. Voor de nieuwe voorraden die bij ons binnenkwamen was geen plaats meer. Na een korte zoektocht naar de meest efficiënte oplossing kwamen we bij de containers van CTT in Hengelo uit. Als we weten dat een nieuwe voorraad bij ons binnenkomt waarvoor geen

opslagcapaciteit beschikbaar is, bellen we met CTT. Zij zorgen zo snel mogelijk voor lege containers aan ons dock. Zo kan de voorraad die bij ons binnenkomt gelijk worden overgepakt in hun containers. Het gaat bijvoorbeeld om loopbanden, crosstrainers, hometrainers en spinningfietsen van ons eigen merk VirtuFit. Deze bieden we aan op onze website en leveren we aan zakelijke klanten in binnen- en buitenland. Het beheren van de voorraad van ons magazijn valt onder mijn taken. Ik plan de containers in die vanaf CTT moeten komen en onderhoud contacten met CTT. Die samenwerking verloopt soepel. Iedere maand krijg ik een overzicht van de containers die bij CTT opgeslagen staan; dat is voor mij gelijk een goede check. En via hun nieuwsbrief blijf ik ook op de hoogte van verdere relevante informatie.'

BELOFTE NAKOMEN

'Op onze website geven we aan dat we bestellingen die voor 22.00 uur geplaatst worden, de volgende dag worden uitgeleverd. Die belofte willen we vanzelfsprekend nakomen. Daarom is het enorm belangrijk dat we snel bij onze volledige voorraad kunnen. De gekozen oplossing van opslag in containers die bij CTT op het terrein staan, heeft als voordeel dat het dichtbij ons magazijn in Hengelo is. Door die kleine afstand en de nauwe contacten blijft snelle levering mogelijk. Zo is het voor ons ook met deze wijze van opslag mogelijk om onze producten op tijd bij de klant af te leveren.'

'Toch hoop ik dat we zo min mogelijk gebruik hoeven te maken van deze "flexibele schil", zegt Jerry met een grote lach. 'Want hoe minder containers we nodig hebben, hoe beter het is. Dat betekent namelijk dat we onze fitnessproducten snel verkocht hebben en vanzelfsprekend ook minder opslagkosten maken. Een reële conclusie is daarom dat we blij zijn met deze mooie samenwerking, maar dat we gelijktijdig hopen dat we zo min mogelijk gebruik hoeven te maken van deze mooie dienst van CTT.'



OPERATIONEEL MANAGER VINCENT PAPA VOINE WIL DAT IEDEREEN HET GOED HEEFT

Niet alles in het leven loopt altijd volgens plan. Iets wat Vincent Papavoine ook in zijn werk bij CTT Rotterdam bijna iedere dag ervaart. Maar juist dat is het ook wat voor hem zijn baan als operationeel manager in het transport leuk en uitdagend maakt.

Ruim een jaar nu werkt de geboren en getogen Rotterdammer als operationeel manager bij de op- en overslag-terminal in de havenstad. 'Na mijn opleiding op de havenvakschool heb ik altijd in operationele functies in de haven gewerkt en ervaring opgedaan met de reach-stacker en kraan. In 2020 stopte het bedrijf waar ik werkte en begon ik als terminalmedewerker bij CTT Rotterdam.'

Via een vriend kreeg Vincent een aanbieding voor een leidinggevende baan bij een ander bedrijf. 'Hoewel ik niet specifiek op zoek was, vond ik deze stap wel passen bij mijn leeftijd. Na drie maanden vroeg CTT of ik terug wilde komen als operationeel manager. Een kans die ik wel moest aangrijpen. Want ik wilde geen spijt krijgen van iets wat ik niet gedaan had.'

'Mijn baan bestaat nu uit de aansturing van het proces. Ik kijk welke treinen en containers komen, maak een plan, overleg met onderaannemers, bepaal wat waar neergezet moet worden en stem de personeelsplanning erop af. Voor problemen of storingen ben ik van vroeg tot laat bereikbaar. In de wereld van het transport is plannen vooral bijsturen. Soms heb je een planning, maar loopt na vijf minuten alles anders. Dan moet ik "puzzelen" en zorgen dat we er "met elkaar doorheen knallen". Mijn uitdaging is dat dit goed en soepel verloopt. En als het even lastiger gaat, doen we samen een tandje harder. Dat vind ik mooi aan de mensen van CTT. Ze staan voor je klaar. Iedereen kent en helpt elkaar. De sfeer is heel gemoedelijk. Dat voelt fijn.'

Vincent staat positief in het in het leven. Hij werkt hard, is Feyenoordfan, gaat graag uit eten, een dagje uit of weekendje weg. 'Samen met mijn vriendin Stefanie; zij is vanaf mei customer service medewerkster bij onze terminal. Of op vakantie naar Kroatië; dat deden mijn ouders altijd al. Na het overlijden van mijn vader in 2015, heb ik samen met mijn moeder zijn as daar uitgestrooid. Op die plek kom ik graag terug.'

VINCENT PAPA VOINE

PUZZELEN EN SAMEN KNALLEN

WINTER 2022

10

SAMEN VERANDERINGEN REALISEREN



DE NIEUWE OR BESTAAT UIT V.L.N.R. RENÉ, GERT-JAN, EDWIN, JAN HENK, ERIC, PEDRO, JOHAN, IAN, JORDY.

Voor bedrijven met vijftig of meer medewerkers is een ondernemingsraad (OR) verplicht. Bolk is blij met deze professionele opzet omdat dit inspraak- en medezeggenschapsorgaan opkomt voor de belangen van alle Bolk-medewerkers. Soms een meningsverschil hebben mag. Want wrijving geeft glans. Alleen samen kan je veranderingen realiseren.

Door de totale bedrijfsgrootte telt de OR van de Bolk-bedrijven negen leden. Na drie jaar was het tijd voor verkiezingen. Sommige leden waren herkiesbaar. Daarnaast hadden zich enkele nieuwe kandidaten gemeld. Eind oktober mochten alle medewerkers hun stem uitbrengen. Het uitgangspunt was een evenredige vertegenwoordiging van alle afdelingen.

De ondernemingsraad (OR) komt op voor de belangen van personeel in een organisatie. De OR mag meedenken over bedrijfseconomische en sociale onderwerpen. Deze raad kan door advisering of instemming invloed uitoefenen op de bedrijfsvoering en de belangen van het personeel. En levert zo een bijdrage aan het goed functioneren van het bedrijf.

De nieuw gekozen leden van de ondernemingsraad zijn René Webbink, Pedro Kostons en Johan Meulman. De herkozen OR-leden zijn Gert-Jan Grobbink, Edwin Diepenmaat, Jan Henk Veurink, Eric Tukker, Ian Kleisen en Jordy de Lange. Niet iedere afdeling heeft daadwerkelijk een afgevaardigde in de OR. Daarom krijgen alle afdelingen een vast aanspreekpunt binnen de OR.

De nieuwe OR besteedt onder meer aandacht aan de speerpunten veiligheid, scholing en functioneringsgesprekken. Wil jij een ander punt besproken zien? Draag het aan bij de OR! De contactgegevens van de OR-leden zijn via Afas en de mededelingenborden in de vestigingen te vinden.

11

WINTER 2022

An aerial photograph of a winter forest. A light-colored path or road runs vertically through the center of the image, flanked by numerous evergreen trees heavily laden with snow. The overall color palette is cool, with various shades of blue, grey, and white.

EVEN NIET ONDERWEG OF
SAMEN VOORUIT EN
GRENZEN VERLEGGEN.
NU IS HET TIJD VOOR THUIS,
VOOR SAMEN ZIJN
MET FAMILIE EN VRIENDEN.
DIT JAAR WAS SUCCESVOL DANKZIJ JOU,
ONZE SAMENWERKING,
ONS WEDERZIJD'S VERTROUWEN.

FIJNE KERST EN EEN GEWELDIG 2023

***E*BOLK**